



Programma di lavoro tematiche salute – sicurezza - ambiente

Premessa

- ☐ salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e le politiche dell'ambiente e del
 - ☐ estrema attualità
 - ☐ forte impatto sulle lavoratrici/lavoratori e sui cittadini in generale.
- ☐ gravi infortuni che ci hanno coinvolto,
- ☐ contestato il tentativo di "smantellare" il testo unico,
- ☐ Serve una cultura della prevenzione da perseguire con forza e tenacia.
- ☐ Cultura che ha pervaso tutta la storia della categoria.
- ☐ Tematiche di grande attualità in questi settori industriali con
 - ☐ elevati livelli di rischio per la sicurezza dei lavoratori
 - ☐ forte impatto sull'ambiente circostante
 - ☐ elevato numero di infortuni gravi e mortali che si continuano a registrare.
- ☐ temi che hanno subito nei rinnovi contrattuali conclusi, un ulteriore avanzamento.

Linee di intervento

Filctem Lombardia, da sempre impegnata su questi temi, deve continuare ad essere un punto di riferimento e di supporto per le strutture territoriali ma anche per la rete dei RLSA.

Per raggiungere questo scopo diverse sono le linee di intervento da perseguire in parallelo:

- Proseguire con le iniziative politiche a supporto della prevenzione nei luoghi di lavoro, a partire dalla contrattazione di secondo livello o il confronto almeno sui principi di carattere generale enunciati nei contratti;
- Proseguire il percorso formativo di delegati RSU, RLS (SA), senza dimenticare il gruppo dirigente delle strutture territoriali che deve essere il primo elemento di presidio di queste tematiche;
- Favorire uno scambio proficuo di informazioni ed esperienze fra delegati RLS nell'ottica di una diffusione della cultura della sicurezza e nell'aumentare l'efficienza alle risposte spesso emergenziali

Iniziative politiche

- A partire dai rimandi dei CCNL Nozionali (es. le linee guida del CCNL chimico o nel CCNL Energia le linee guida congiunte con INAIL per l'applicazione dei Sistemi di Gestione Integrati Salute Sicurezza Ambiente) promuovere la contrattazione territoriale e di secondo livello, a partire dalla formazione del gruppo dirigente.
- Promuovere un PROGETTO DI RESPONSABILITA' SOCIALE TERRITORIALE per l'avvio di progetti di miglioramento e di monitoraggio delle condizioni di salute e sicurezza.
- Promuovere un monitoraggio sullo stato di applicazione della normativa nelle aziende, a partire dalla individuazione delle figure coinvolte, del modello di relazioni che preveda una effettiva consultazione/partecipazione dei RLSSA.
- Promuovere il presidio delle tematiche ambientali, a partire dalle bonifiche in programma nel territorio lombardo, con il coinvolgimento di tutti i soggetti istituzionali preposti, nonché dell'organizzazione a tutti i livelli.



Formazione

LA FORMAZIONE E' UNO DEGLI ELEMENTI CHIAVE PER IL PRESIDIO DI QUESTE TEMATICHE

- E' necessario garantire un adeguato livello di formazione di base per i nuovi RLS e di informazione sugli aggiornamenti legislativi e/o contrattuali nei temi Salute Sicurezza Ambiente; a tale scopo è opportuno pianificare territorialmente corsi base e/o seminari su temi di interesse specifico.
- potenziamento degli strumenti di informazione (fra cui il sito Filctem Lombardia, area tematica SSAT), che possono costituire una fonte di reperimento di "risposte pronte", quando possibile, ma al tempo stesso di costituire una rete di referenti locali siano essi componenti di strutture e/o delegati preparati e formati per una gestione diffusa delle tematiche Salute Sicurezza Ambiente.
- costituzione di una rete di comunicazione fra strutture e delegati può realizzarsi solo con piena convinzione e con l'impegno di tutti i soggetti interessati a partire dalle strutture ma anche e soprattutto con il coinvolgimento dei delegati RSU/RLSA.
- Questo progetto non può prescindere dal raccordo con le iniziative della FILCTEM Nazionale e della CGIL Lombardia, sia per progetti condivisi che per uno scambio quanto più possibile proficuo sulle iniziative sia formative che politiche che si intraprendono.

Corsi a catalogo I

CORSO BASE PER RLS(SA)	
DESTINATARI	delegati di prima nomina o che non abbiano fatto corsi di prima formazione
DURATA	3 moduli da due giorni l'uno
ARTICOLAZIONE/PROGRAMMA DI BASE	Primo modulo sul ruolo e sugli elementi della prevenzione, introduzione al D.Lgs 81/08 ed alla valutazione dei rischi. CCNL Nazionali di riferimento Secondo modulo: analisi di rischi specifici in funzione dell'area contrattuale dei partecipanti, es. rischio chimico, movimentazione carichi, elettrico, incendio, e rischi specifici di settore es. gomma plastica, manifatturiero. Sistemi di gestione della sicurezza OHSAS 18000 Terzo modulo: l'aziende come parte dell'ecosistema ed impatto sull'ambiente. Ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Salute e Ambiente. I sistemi di gestione ambientale ISO 14000 ed EMAS
GIORNATA DI FORMAZIONE: LETTURA DEL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI	
DESTINATARI	delegati che abbiano completato almeno il primo modulo del corso base o con minima esperienza
DURATA	1 giornata di formazione
ARTICOLAZIONE/PROGRAMMA DI BASE	Guida alla lettura del documento di valutazione dei rischi: - ruoli dei soggetti coinvolti nella valutazione e ruolo RLS(SA) - elementi chiave di un DVR, contenuti minimi, modalità e periodicità di redazione del documento - analisi critica di alcuni CASI REALI esercitazione/confronto fra i partecipanti

Corsi a catalogo II

GIORNATA DI FORMAZIONE: VALUTAZIONE DEL RISCHIO CHIMICO E LETTURA DI UNA SCHEDA DI SICUREZZA	
DESTINATARI	delegati che abbiano completato almeno il primo modulo del corso base o con minima esperienza, tendenzialmente del settore chimico-gomma plastica
DURATA	1 giornata di formazione
ARTICOLAZIONE/PROGRAMMA DI BASE	Valutazione del rischio chimico: ruolo del RLS(SA), elementi di tossicologia, corretta identificazione del rischio e relativa valutazione. Rischio basso e irrilevante. Lettura di una scheda di sicurezza con casi pratici

GIORNATA DI FORMAZIONE: I SOGGETTI RESPONSABILI DELLA SICUREZZA	
DESTINATARI	delegati che abbiano completato almeno il primo modulo del corso base o con minima esperienza, trasversalmente alle aree contrattuali
DURATA	1 giornata di formazione
ARTICOLAZIONE/PROGRAMMA DI BASE	Quali soggetti e quali responsabilità? Datore di Lavoro, dirigente, preposto, lavoratore, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, Medico Competente: chi deve fare e cosa? Il sistema delle relazioni e gli aspetti della comunicazione

GIORNATA DI FORMAZIONE: STRUMENTI PER LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO NELLE TEMATICHE SALUTE E SICUREZZA AMBIENTE	
DESTINATARI	delegati che abbiano completato almeno il primo modulo del corso base o con minima esperienza, trasversalmente alle aree contrattuali
DURATA	1 giornata di formazione
ARTICOLAZIONE/PROGRAMMA DI BASE	Quali soggetti e quali responsabilità? Datore di Lavoro, dirigente, preposto, lavoratore, Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione, Medico Competente: chi deve fare e cosa? Il sistema delle relazioni e gli aspetti della comunicazione

Corsi a catalogo III

STRUMENTI PER UN MODELLO PARTECIPATIVO DI GESTIONE DELLE TEMATICHE SALUTE SICUREZZA AMBIENTE: DAI SISTEMI VOLONTARI DI GESTIONE OHSAS 18001 ALLE LINEE GUIDA DEI CCNL CHIMICO ED ENERGIA		
DESTINATARI		delegati che abbiano completato almeno il primo modulo del corso base o con minima esperienza, trasversalmente alle aree contrattuali
DURATA		1 giornata di formazione
ARTICOLAZIONE/PROGRAMMA BASE	DI	I sistemi di gestione, per l'ambiente ISO 14000 od EMAS, per la sicurezza OHSAS18000, la cui adesione, seppure in forma volontaria è nelle linee di indirizzo dei principali CCNL di categoria sono un modo presidiare in modo efficace gli aspetti della sicurezza nell'ottica di un miglioramento continuo. Presupposto fondamentale per la loro efficacia è la partecipazione di tutti i soggetti coinvolti, elemento fondamentale per la contrattazione di secondo livello su queste tematiche per l'individuazione di obiettivi comuni di miglioramento.
IMPIANTI A RISCHIO DI INCIDENTE RILEVANTE – SEVESO – BONIFICHE DELLE AREE INQUINATE		
DESTINATARI		delegati che abbiano completato almeno il primo modulo del corso base o con minima esperienza, che operano presso siti a rischio di incidente rilevante o con progetti di bonifica di aree inquinate
DURATA		1 giornata di formazione
ARTICOLAZIONE/PROGRAMMA BASE	DI	Le parti sociali sono portatori di interesse nella gestione di processi industriali a grande rischio, in quanto lavoratori ed al tempo stesso cittadini. Si può e si devono fare produzioni a basso inquinamento ed il nostro interesse è parteciparvi attivamente. La conoscenza di questi elementi consente di presidiare con competenza queste tematiche che prevedono un confronto con Enti di Controllo esterno quali ASL, ARPA, Comuni, ecc.